


Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Уфимский филиал Финуниверситета

УТВЕРЖДАЮ

Директор Уфимского филиала
Финуниверситета

 / Р.М. Сафуанов

(подпись)

Ф.И.О

« 30 » 06 2022г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.13 Корпоративные информационные системы

(индекс по учебному плану наименование учебной дисциплины)

09.02.07 «Информационные системы и программирование»

(код и наименование специальности)

Уфа – 2022

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) по специальности
09.02.07 «Информационные системы и программирование»
(код и наименование специальности)

Разработчик:

Сенча Л.С., преподаватель
(ФИО, ученая степень, звание, должность)

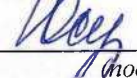
Рецензент:

Байгускарова А.Р., преподаватель
(ФИО, ученая степень, звание, должность)

Оветченков А.О., ст. программист ООО «ПрофИТ»
(ФИО, ученая степень, звание, должность)

Рабочая программа учебной дисциплины рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании предметной (цикловой) комиссии математики и информатики
(наименования ПЦК)

Протокол от « dd » 06 20dd г. № 11

Председатель ПЦК  А.Ф. Юсупова
(подпись)

РЕЦЕНЗИЯ
на рабочую программу дисциплины
«Корпоративные информационные системы»
по специальности 09.02.07 Информационные системы и
программирование, разработанную преподавателем Уфимского филиала
Финуниверситета Сенча Л.С.

Рабочая программа учебной дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным стандартом среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Рабочая программа включает в себя паспорт программы, в котором определено место учебной дисциплины «Корпоративные информационные системы» в структуре основной профессиональной образовательной программы, формулируются цели и задачи преподавания дисциплины.

Рабочая программа учебной дисциплины содержит структуру и содержание учебной дисциплины, тематический план, условия реализации. В программе раскрываются требования к результатам освоения дисциплины по формированию у обучающихся компетенций, позволяющих реализовать на практике полученные знания, умения и навыки.

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины включает текущий контроль знаний в форме тестирования, защиты практических работ, контрольные работы, презентаций и докладов.

Рекомендуется для использования в учебном процессе для специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Ст. программист ООО «ПрофИТ»



Оветченков А.О.

РЕЦЕНЗИЯ
на рабочую программу дисциплины
«Корпоративные информационные системы»
по специальности 09.02.07 Информационные системы и
программирование, разработанную преподавателем Уфимского филиала
Финуниверситета Сенча Л.С.


Рабочая программа учебной дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным стандартом среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Рабочая программа включает в себя паспорт программы, в котором определено место учебной дисциплины «Корпоративные информационные системы» в структуре основной профессиональной образовательной программы, формулируются цели и задачи преподавания дисциплины. В программе раскрываются требования к результатам освоения дисциплины по формированию у обучающихся компетенций, позволяющих реализовать на практике полученные знания, умения и навыки.

Содержание программы включает в себя изучение ряда тем, в которых рассматриваются информационно-коммуникационные технологии, используемые в корпоративных информационных системах, особенности баз данных и информационного обеспечения решения прикладных задач в корпоративных информационных системах, архитектура предприятия, что способствует формированию у обучающихся логического мышления, навыков работы со средствами моделирования бизнес-процессов, системами управления базами данных. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины включает текущий контроль знаний в форме тестирования, защиты практических работ, контрольные работы, презентаций и докладов.

Рекомендуется для использования в учебном процессе для специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Преподаватель
Уфимского филиала Финуниверситета

 А.Р. Байгускарова

СОДЕРЖАНИЕ

	стр
1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	2
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы

Учебная дисциплина «Корпоративные информационные системы» является вариативной частью общепрофессионального цикла основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Учебная дисциплина «Корпоративные информационные системы» обеспечивает формирование профессиональных и общих компетенций по всем видам деятельности ФГОС по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование. Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 01 «Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам»; ОК 09 «Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности».

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются следующие умения и знания:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 01 ОК 02 ОК 04 ОК 05 ОК 09 ОК 10 ПК 4.1 ПК 4.2 ПК 11.2	Применять отечественные и зарубежные стандарты в процессе создания и сопровождения корпоративных информационных систем; Эксплуатировать корпоративные информационные системы, использующие различные информационно-коммуникационные технологии; Использовать возможности корпоративных информационных систем для поддержки информационного обеспечения решения прикладных задач; Моделировать бизнес-процессы корпоративных информационных систем; Устанавливать соответствие программных продуктов требованиям и стандартам корпоративных информационных систем; Выбирать программные продукты и средства интеграции для создания корпоративных информационных систем.	Отечественные и зарубежные стандарты, регламентирующие требования к корпоративным информационным системам, а также процессам их создания; Информационно-коммуникационные технологии, используемые в корпоративных информационных системах; Особенности баз данных и информационного обеспечения решения прикладных задач в корпоративных информационных системах; Архитектуру предприятия; Стандарты и концепции управления (MRP, CRP, MRP II, ERP, ERP II и др.), реализованные в корпоративных информационных системах; Принципы процессного управления; Классификацию бизнес-процессов; Типовую функциональную архитектуру корпоративных информационных систем; Базовые характеристики функциональных подсистем и комплексов задач корпоративных информационных систем; Классификацию программных

Код ПК, ОК	Умения	Знания
		<p>продуктов корпоративных информационных систем;</p> <p>Информационные технологии корпоративных информационных систем (организации хранилищ информации, интеграции программ и данных);</p> <p>Тенденции развития функциональных и обеспечивающих подсистем корпоративных информационных систем.</p>

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Объем образовательной программы учебной дисциплины	40
Объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем	36
в том числе:	
теоретическое обучение	20
практические занятия	16
самостоятельная работа	4
консультация (если есть в уч. плане)	-
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	-

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
Тема 1. Стандарты в сфере корпоративных информационных систем	Содержание учебного материала	4	ОК 01,02,04, 05, 09, 10 ПК 4.1, ПК 4.2, ПК 11.2
	1 Требования к корпоративным информационным системам в отечественных и зарубежных стандартах	2	
	2 Стандарты разработки и сопровождения корпоративных информационных систем	2	
	В том числе практических занятий	2	
	1 Построение модели организационной структуры	2	
	Контрольные работы		
Тема 2. Архитектура корпоративных информационных систем	Содержание учебного материала	4	ОК 01,02,04, 05, 09, 10 ПК 4.1, ПК 4.2, ПК 11.2
	1 Виды архитектур корпоративных информационных систем. Особенности распределенной архитектуры корпоративных информационных систем	2	

	2	Построение корпоративных информационных систем с использованием облачных сервисов	2	
	В том числе практических занятий		2	
	1	Построение дерева целей организации	2	
	Контрольные работы			
Тема 3. Особенности баз данных корпоративных информационных систем	Содержание учебного материала		4	ОК 01,02,04, 05, 09, 10 ПК 4.1, ПК 4.2, ПК 11.2
	1	Обзор систем управления базами данных (СУБД), используемых в корпоративных информационных системах	2	
	2	Основы администрирования баз данных корпоративных информационных систем. Характеристика СУБД с поддержкой технологии GRID	2	
	В том числе практических занятий		6	
	1	Построение карты корпоративных бизнес-процессов	2	
	2	Моделирование корпоративных бизнес-процессов с использованием нотации BPWN	4	
	Контрольные работы			
	Самостоятельная работа обучающихся			
	Особенности межсетевого взаимодействия в корпоративных информационных системах. Планирование разработки программного обеспечения для автоматизации корпоративных бизнес-процессов		4	
Тема 4. Особенности программного обеспечения корпоративных информационных систем	Содержание учебного материала		4	ОК 01,02,04, 05, 09, 10 ПК 4.1, ПК 4.2, ПК 11.2
	1	Системное программное обеспечение корпоративных информационных систем. Прикладное программное обеспечение корпоративных информационных систем.	2	
	2	Интеграция программного обеспечения корпоративных информационных систем. Поддержка бесперебойной работы	2	

		корпоративных информационных систем.		
		В том числе практических занятий	4	
	1	Построение блок-схем корпоративных бизнес-процессов	2	
	2	Построение модели данных для автоматизации корпоративного бизнес-процесса	2	
		Контрольные работы		
Тема 5. Особенности внедрения, сопровождения и эксплуатации корпоративных информационных систем		Содержание учебного материала	4	ОК 01,02,04, 05, 09, 10 ПК 4.1, ПК 4.2, ПК 11.2
	1	Проблемы внедрения корпоративных информационных систем. Особенности эксплуатации.	2	
	2	Проблемы масштабирования корпоративных информационных систем. Перспективы развития корпоративных информационных систем.	2	
		В том числе практических занятий	2	
	1	Методы сопровождения корпоративных информационных систем	2	
		Контрольные работы		
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета			-	
Всего:			40	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально техническое обеспечение

Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения (в соответствии с ФГОС и ПООП) лаборатория «Организации и принципов построения информационных систем», оснащенный оборудованием: учебные столы, стулья, доска, стол учителя, калькуляторы, учебно-практические пособия, нормативно-правовые акты, карточки тестов, заданий для самостоятельных и контрольных работ, для обязательной контрольной работы, вопросы и билеты для проведения итогового контроля, слайды по отдельным темам, техническими средствами обучения: автоматизированные рабочие места на 12-15 обучающихся (процессор не ниже Core i3, оперативная память объемом не менее 4 Гб;) или аналоги; автоматизированное рабочее место преподавателя (процессор не ниже Core i3, оперативная память объемом не менее 4 Гб;) или аналоги; проектор и экран; маркерная доска; программное обеспечение общего и профессионального назначения

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемые для использования в образовательном процессе.

3.2.1. Печатные издания

1. Рыжко, А. Л. Информационные системы управления производственной компанией: учебник для вузов / А. Л. Рыжко, А. И. Рыбников, Н. А. Рыжко. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 354 с
2. Долганова, О. И. Моделирование бизнес-процессов: учебник и практикум для вузов / О. И. Долганова, Е. В. Виноградова, А. М. Лобанова; под редакцией О. И. Долгановой. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 289 с.

3.2.2. Электронные издания (электронные ресурсы)

1. Астапчук, В. А. Корпоративные информационные системы: требования при проектировании: учебное пособие для вузов / В. А. Астапчук, П. В. Терещенко. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 113 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08546-4. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/453261> (дата обращения: 17.02.2021).

2. Зараменских, Е. П. Информационные системы: управление жизненным циклом : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Е. П. Зараменских. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 431 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11624-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/457148> (дата обращения: 17.02.2021).

3.2.3. Дополнительные источники

3. Моделирование систем и процессов: учебник для вузов / В. Н. Волкова [и др.]; под редакцией В. Н. Волковой, В. Н. Козлова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 450 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7322-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450218> (дата обращения: 17.02.2021)..

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
<p><i>Перечень знаний, осваиваемых в рамках дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Отечественные и зарубежные стандарты, регламентирующие требования к корпоративным информационным системам, а также процессам их создания; – Информационно-коммуникационные технологии, используемые в корпоративных информационных системах; – Особенности баз данных и информационного обеспечения решения прикладных задач в корпоративных информационных системах; – Архитектуру предприятия; – Стандарты и концепции управления (MRP, CRP, MRP II, ERP, ERP II и др.), реализованные в корпоративных информационных системах; – Принципы процессного управления; – Классификацию бизнес-процессов; – Типовую функциональную архитектуру корпоративных информационных систем; – Базовые характеристики функциональных подсистем и комплексов задач корпоративных информационных систем; – Классификацию программных продуктов корпоративных информационных систем; – Информационные технологии корпоративных информационных систем (организации хранилищ информации, интеграции программ и данных); – Тенденции развития функциональных и 	<p>«Отлично» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, умения сформированы, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено высоко.</p> <p>«Хорошо» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые умения сформированы недостаточно, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.</p> <p>«Удовлетворительно» - теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые умения работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий содержат ошибки.</p> <p>«Неудовлетворительно» - теоретическое содержание курса не освоено, необходимые умения не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Компьютерное тестирование на знание терминологии по теме; – Контрольная работа – Самостоятельная работа. – Защита реферата – Наблюдение за выполнением практического задания. – Оценка выполнения практического задания(работы) – Подготовка и выступление с докладом, сообщением, презентацией. – Текущий контроль (проверочные работы, тесты)

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
<p>обеспечивающих подсистем корпоративных информационных систем.</p> <p><i>Перечень умений, осваиваемых в рамках дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Применять отечественные и зарубежные стандарты в процессе создания и сопровождения корпоративных информационных систем; – Эксплуатировать корпоративные информационные системы, использующие различные информационно-коммуникационные технологии; – Использовать возможности корпоративных информационных систем для поддержки информационного обеспечения решения прикладных задач; – Моделировать бизнес-процессы корпоративных информационных систем; – Устанавливать соответствие программных продуктов требованиям и стандартам корпоративных информационных систем; – Выбирать программные продукты и средства интеграции для создания корпоративных информационных систем. 		